



ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI

SETTORE FINANZIARIO E CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 187 DEL 26/03/2019

La presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura di numero 2 (due) posti di Formatore - Coordinatore Area Erogazione, livello V del CCNL Formazione Professionale con contratto a tempo parziale a 21 ore settimanali (al 58% circa) e a tempo indeterminato Trasformazione contratti a tempo indeterminato part time in full time

Rieti, li 26/03/2019

Il Responsabile del Procedimento (Stefano Leonangeli) Originale conservato agli atti

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI

Premesso che:

F.to Il Direttore dell'Istituzione (dott. Fabio Barberi)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore, per conforme dichiarazione del responsabile dell'Albo, certifica che il presente atto è affisso all'Albo Pretorio di questa Istituzione in data 23-12-2018 per trenta giorni consecutivi.

F.to Il responsabile del procedimento

F.to Il Direttore dell'Istituzione (dott. Fabio Barberi)

- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 96 del 26.11.2004 è stato costituito, ai sensi dell'art. 114 TUEL il servizio pubblico formativo denominato Istituzione Formativa Rieti per svolgere le funzioni in materia di formazione professionale;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 96 del 22.12.2009 è stato approvato il nuovo regolamento dell'Istituzione Formativa Rieti, modificato con deliberazione commissariale con i poteri del consiglio n. 3/2013; e successive modificazioni;
- l'art. 16 del vigente regolamento dell'Istituzione Formativa Rieti prevede che la stessa definisca e adotti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione la propria dotazione organica;
- La Regione Lazio, con DGR n. 736/2003 ha adottato le direttive per le Amministrazioni Provinciali nell'ambito del passaggio alle Province del Lazio delle attribuzioni in materia di formazione professionale;
- Alla lettera A - Parte Comune delle suddette direttive, viene fornito il parametro di calcolo al fine di determinare "la dimensione minima di esistenza" delle istituzioni formative per quanto concerne la dotazione di personale;
- In particolare, la tabella presente a pagina 6 delle direttive parametrata la dotazione di personale al numero medio di allievi, corsi e ore per corso;
- Ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, nella seduta del 28 luglio 2014, il consiglio di amministrazione ha adottato la dotazione organica dell'IFR;
- Con la medesima deliberazione, sulla base delle vacanze in organico, il consiglio di amministrazione ha adottato la programmazione annuale e triennale delle assunzioni;
- Con riferimento all'annualità 2016, il piano assunzionale prevede la copertura di n. 7 posti di "formatore - area erogazione", inquadrato al V livello del CCNL Formazione Professionale, con contratto a tempo parziale a 21 ore settimanali (part-time al 58% circa) e a tempo indeterminato;
- Il CDA della scrivente Istituzione nella seduta del 14/12/2016, preso atto che il concorso per l'assunzione di 7 docenti-formatori a tempo indeterminato part-time ha portato all'assunzione di solamente 6 figure per mancanza di candidati, nonché della mancanza nella dotazione organica della figura del formatore - coordinatore ed in considerazione delle nuove esigenze di coordinare più progetti (sperimentazione di sistema Duale), ha disposto la modifica della dotazione organica inserendo detta figura di Formatore-Coordinatore (part time) nella programmazione del personale per l'anno 2017 al posto di quella già prevista di Formatore (part time) che residua dalla mancata assunzione sopra richiamata nell'anno 2016;
- Il CDA della scrivente Istituzione nella seduta del 29/09/2017, richiamata la programmazione triennale delle assunzioni, non ancora completata ed in considerazione delle dimissioni presentate da un docente a assunto a tempo indeterminato part time nel 2016, considerato anche l'avvio di un ulteriore corso di I e FP "Operatore dei servizi logistici", ha disposto la trasformazione della figura di Formatore part time in quella di Formatore-Coordinatore part time ed autorizzato la predisposizione delle procedure di legge ai fini dell'assunzione di due unità di Formatore Coordinatore part time;
- Con nota prot. 446 del 30.07.2014 il Direttore dell'Istituzione ha trasmesso all'Amministrazione Provinciale di Rieti la deliberazione del consiglio di amministrazione del 28 luglio 2014;
- Con deliberazione commissariale assunta con i poteri del Consiglio Provinciale n. 72 del 05.08.2014, la Provincia di Rieti ha emanato un atto di indirizzo con il quale ha riconosciuto l'operatività dell'Istituzione Formativa Rieti nell'ambito dei cd. "settori Sensibili di cui all'art. 18, comma 2bis del D.L. 112/2008 e formulando indirizzi che consentono di procedere all'attuazione dell'annualità 2014 della programmazione triennale 2014 - 2016 delle assunzioni;
- per quanto concerne le politiche assunzionali dell'Istituzione Formativa della Provincia di Rieti, è necessario considerare che non deve ritenersi vigente il divieto di procedere ad assunzioni fissato per le amministrazioni provinciali dall'art. 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95. In questo senso si è pronunciata al Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - 117/2014/PAR del 6 marzo 2014 - che richiamando i propri precedenti pareri (Corte dei conti. Sezioni di controllo per la Lombardia, deliberazione n. 417/2012/PAR e deliberazione n. 400/2013/PAR) ha ribadito le argomentazioni riportate nella deliberazione n. 417 del 28 settembre 2012, secondo la quale "ove si tratti di aziende speciali che, in base allo statuto e, in secondo luogo, all'attività effettivamente esercitata, ricadano in uno dei settori esclusi, il divieto di assunzione di personale a tempo indeterminato non è automaticamente estensibile all'organismo partecipato che svolga attività di carattere educativo, nel caso di specie, di formazione professionale".
- il principio enucleato dalla sezione Lombardia si fonda sulla nuova formulazione dell'art. 18, comma 2 bis, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. In particolare, il penultimo periodo del comma 2bis prevede espressamente che "Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati."
- ai fini del coordinamento della spesa del personale dell'Istituzione Formativa con la controllante Amministrazione provinciale di Rieti, una recentissima pronuncia della Corte dei Conti - Sez controllo per l'Emilia Romagna parere n. 170 del 07.07.2014, ha sottolineato come "la disciplina in vigore a decorrere dal 23 giugno 2014 (data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della legge di conversione del decreto legge n. 66/2014) contenuta nel riformulato articolo 18, comma 2 bis, d.l. n. 112/2008 non impone più la diretta ed immediata applicazione delle disposizioni che limitano le assunzioni ed la spesa di personale prevista per le amministrazioni di riferimento, ma prevede il rispetto del "principio di riduzione dei costi del personale", da perseguire mediante il contenimento degli oneri contrattuali e delle nuove assunzioni da definire, per ciascun organismo partecipato, con un atto di indirizzo da parte dell'amministrazione di riferimento e con un successivo provvedimento di adeguamento da parte dello stesso organismo partecipato.
- Per quanto riguarda il regime applicabile alle aziende speciali ed istituzioni che operano in settori c.d. sensibili (servizi socio-assistenziali, educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali ed alla persona ex IPAB, farmacie) la nuova formulazione dell'articolo 18, comma 2 bis, d.l. 112/2008 esclude i predetti organismi dal rispetto del principio di riduzione dei costi del personale, assoggettandoli all'obbligo del mantenimento di un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati.

- La Corte dei Conti – Sez Regionale di Controllo per il Lazio, con Deliberazione n. 128/2015/PAR, in risposta a specifico quesito inerente le capacità assunzionali di questa istituzione Formativa, ha rilevato che *“allo stato non sussistono limiti o preclusioni a monte alla facoltà di procedere a nuove assunzioni nel caso prospettato nella richiesta di parere”*, segnalando come *“uno spazio di intervento nei cc.dd. “settori esclusi” sia consentito proprio dalla norma derogatoria in commento nella parte in cui fa salvo l’obbligo di mantenere per i soggetti ivi operanti un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati”*;
- la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l’anno 2017, adottata dal consiglio di Amministrazione dell’IFR nella seduta del 14/12/2016 e successivamente modificata nella seduta del CDA del 29/09/2017, come in precedenza enucleato, è coerente con i parametri di erogazione del servizio di cui alla DGR 547/2017;
- Vista la nota Prot. 1152 del 12/10/2017 con la quale il Direttore dell’Istituzione ha comunicato all’Amministrazione Provinciale di Rieti il Piano delle assunzioni per l’anno 2017, ad invarianza di spesa rispetto a quanto già in precedenza autorizzato, in quanto sia la figura del formatore che quella del formatore-coordinatore appartengono ambedue al medesimo livello retributivo (V livello) del CCNL Formazione Professionale;

Visto l’art. 43 della L.R. 23/1992 che, in relazione alle assunzioni di personale, impone il riferimento al CCNL della Formazione Professionale;

Ritenuto di dover procedere ad attuare la programmazione delle assunzioni prevista per l’annualità 2017 dal piano adottato dal Consiglio di Amministrazione di questa Istituzione Formativa con deliberazione del 29/09/2017, indicendo una procedura di selezione per il reclutamento di n. 2 “formatori coordinatori – area erogazione” inquadrati al V Livello del CCNL Formazione Professionale”, con contratto a tempo indeterminato parziale a 21 ore settimanali (part-time al 58% circa);

Rilevato che l’art. 16 del citato regolamento dell’istituzione prevede che, per quanto concerne le assunzioni devono applicarsi le norme giuridiche degli Enti Locali e il CCNL degli Operatori della Formazione del Personale;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 107, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 compete alla Dirigenza l’adozione dei bandi di concorso, in analogia e coerenza con quanto previsto per analoghe procedure svolte dall’Amministrazione Provinciale di Rieti;

Dato atto che con nota prot. 1344 del 29/11/2017 è stata inviata la prescritta comunicazione ai sensi dell’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alla Provincia di Rieti, alla Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Dato atto che in esito alla comunicazione inoltrata in data 29/11/2017 prot. 1344, ai sensi dell’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, alla Provincia di Rieti ed alla Regione Lazio, non è pervenuto alcun riscontro nel termine di sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione stessa;

Dato atto che con determinazione del Direttore n. 563 del 05/12/2017 è stato adottato lo schema di avviso di mobilità ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e che lo stesso è stato pubblicato sul sito internet dell’Istituzione Formativa a far data dal 05/12/2017 e per un periodo complessivo di giorni 30 (trenta);

Dato atto che non sono pervenute domande di mobilità in risposta all’Avviso Pubblico di mobilità ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 pubblicato sul sito internet dell’Istituzione Formativa per un periodo di trenta giorni a decorrere dal 05/12/2017;

Vista la Determinazione del Direttore n. 55 del 19/01/2018, le cui premesse devono intendersi qui integralmente richiamate, è stato indetto e adottato il bando pubblico per esami per la copertura di numero due posti di formatore - coordinatore Area Erogazione livello V del CCNL formazione Professionale con contratto a tempo parziale a 21 ore settimanali (al 58% circa) e a tempo indeterminato;

Vista la Determinazione n. 272 del 17/04/2018, è stata adottata la graduatoria definitiva del concorso in argomento e la stessa è stata pubblicata sul sito di questa Istituzione;

Dato atto che con Determinazione del Direttore n. 292 del 27/04/2018 è stata disposta l’assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del concorso in argomento con rapporto di lavoro part-time al 58% con decorrenza dal 02/05/2018;

Dato atto che i vincitori del concorso, in data 27/04/2018 hanno regolarmente sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time;

Considerato che i due dipendenti Petrongari Marcello e D’Agostino Assunta con note Protocollate ai n. 1018 e 1019 del 14/11/2018 hanno richiesto la trasformazione del contratto da tempo parziale e a tempo pieno;

Considerato che con Deliberazione del 15/11/2018 il consiglio di amministrazione, considerate le esigenze organizzative dell’Istituzione e tenuto conto della stima del costo del personale per l’anno formativo 2018/2019 nella quale era già incluso il costo dei due dipendenti in regime di part time per 30 ore settimanali, dispone l’aumento a 30 ore settimanali, pur autorizzando il Direttore Generale alla trasformazione dei due contratti di lavoro part-time in full-time subordinatamente al verificarsi delle condizioni economiche;

Dato atto del pensionamento di Gnan Enrico dipendente a tempo indeterminato VI, livello a decorrere dal 01/12/2018;

Dato atto della richiesta di pensionamento presentata da Appolloni Osvaldo dipendente a tempo indeterminato II livello (prot. n. 121 del 15/2/2019) che decorrerà dal 01/05/2019;

Ritenuto quindi di dover procedere alla trasformazione in full-time del contratto di lavoro a tempo indeterminato dei dipendenti vincitori del concorso in oggetto e di cui alla graduatoria approvata con determinazione n.272 del 17/04/2018;

Visto l’art. 16 del Regolamento dell’Istituzione Formativa Rieti e l’art. 23 del CCNL della Formazione Professionale;

Vista la Determinazione n. 1 del 02/01/2019 di avvio della gestione provvisoria dell’anno 2019;

Vista la Determinazione n. 120 del 28/02/2019 di proroga dei termini per l’approvazione del Bilancio 2019 e Bilancio pluriennale 2019/2021;

DETERMINA

- 1) Di procedere alla trasformazione in full-time (36 ore settimanali) del contratto di lavoro dei dipendenti di questa Istituzione Formativa:
 - Petrongari Marcello;
 - D’Agostino Assunta;
- 2) Di disciplinare il rapporto di lavoro di cui al presente provvedimento in conformità allo schema allegato, che ne forma parte integrante e sostanziale, con decorrenza dal 01/04/2019;
- 3) Di dare atto che la copertura finanziaria è garantita nell’ambito dei capitoli di bilancio destinati al costo del personale dipendente dell’Ente, finanziati attraverso le risorse stanziata dalla Regione Lazio per garantire l’assolvimento dei Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale ;
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet di questa Istituzione Formativa.

F.to il Direttore generale dell’Istituzione
Formativa
Fabio Barberi
Originale conservato agli atti